



Fiscale mogelijkheden fietsstimulering.



Fietsen naar het werk draagt in belangrijke mate bij aan het voorkomen van files en piekdrukke in het OV. Daarnaast is het goed voor het milieu en voor de gezondheid van uw medewerkers. Voor een woon-werkafstand tot ongeveer 15 kilometer is het gebruik van de fiets voor veel medewerkers een uitstekend alternatief. Voor werkgevers zijn er fiscale mogelijkheden om fietsen naar het werk te stimuleren. In deze brochure heeft Overijssel Onderweg, een mobiliteitsinitiatief van provincie Overijssel, die mogelijkheden op een rij gezet. Daarbij kunt u als werkgever kiezen om wel of juist niet gebruik te maken van de Werkkostenregeling.

Eén keuze:

Gebruik **wel** óf **niet** de WerkKostenRegeling (**WKR**).

Als werkgever kunt u op verschillende wijzen uw medewerkers stimuleren om van de fiets gebruik te maken.

Wat zijn mogelijkheden?



Werkgever kiest **WEL** voor gebruik van de WKR.

- 01.** > De vrije ruimte in de WKR benutten voor aankoop van een fiets.
- 02.** > De fiets opnemen in een cafetarieregeling met uitruil bruto-netto.



Werkgever kiest **NIET** voor gebruik van WKR.

- 03.** > De medewerker een rentloze lening geven voor de aanschaf van de fiets.
- 04.** > Een fiets van de zaak ter beschikking stellen (koop of lease).
- 05.** > De fiets vergoeden via de onbelaste kilometervergoeding.

Werkgever kiest **WEL** voor het gebruik van de **WKR**.

Via de WKR kunt als werkgever onbelaste vergoedingen aan uw medewerkers geven. U kunt ervoor kiezen de WKR te gebruiken om fietsen bij medewerkers te stimuleren. Binnen de WKR moet er uiteraard voldoende ruimte zijn om onbelast de aankoop van fietsen te vergoeden.



Na een tijdelijke verhoging in coronatijd is vanaf 2022 de vrije ruimte over de eerste €400.000 weer 1,7% van de totale bruto loonsom van alle medewerkers. Dan mag de werkgever het betreffend bedrag onbelast als vergoeding geven.

Bijvoorbeeld: bij een loonsom van €300.000 kan de werkgever €5.100 onbelast beschikbaar stellen. Voor een totale bruto loonsom boven de €400.000 geldt als percentage van de vrije ruimte 1,18%. Als de vrije ruimte geheel is benut, dan moet de werkgever over extra vergoedingen 80% belasting betalen.

Overigens valt reiskostenvergoeding tot €0,19 per km niet onder de vrije ruimte. Ook al ontvangt de medewerker een onbelaste vergoeding voor de aankoop van een fiets, dan kan de werkgever ook de belastingvrije €0,19 per kilometer vergoeden.

Let op: als de medewerker over de kilometers die hij/zij met de fiets van de zaak aflegt ook een kilometer-vergoeding ontvangt, dan betaalt de medewerker wel belasting daarover.

01. > De vrije ruimte in de WKR benutten voor aankoop van een fiets.

Een medewerker koopt of least privé een fiets en declareert de kosten (incl. BTW) bij de werkgever. De werkgever vergoedt vervolgens (een deel van) de kosten die staan

vermeld op de factuur. De vergoeding valt binnen de WKR. Hierdoor wordt de vrije ruimte beduidend minder.

02. > De fiets opnemen in een cafetarieregeling met uitrust bruto-netto.

Een medewerker kan de koop van een fiets ook financieren door loon uit te ruilen (cafetarieregeling). Dan worden vakantiegeld, 13e maand, winstuitkeringen, loonsverhoging, bonus of de waarde van (bovenwettelijke) vakantiedagen van het brutoloon ingeleverd in ruil voor de (vergoeding van de) fiets. De factuurwaarde van de fiets (incl. BTW) is aan te merken als loon. Dit belaste loon wordt vervolgens via de vrije ruimte in de WKR voor de aankoop van de fiets gebruikt. De medewerker heeft fiscaal voordeel en het voordeel komt dus in de vrije ruimte van de WKR.

Met de cafetarieregeling wordt de druk op de vrije ruimte kleiner. De cafetarieregeling kan met of zonder werkgeversbijdrage.

Het staat binnen de WKR de werkgever vrij om voorwaarden te stellen. Bijvoorbeeld. De medewerker:

- heeft recht op een fiets, eens per 'x' jaar
- komt minimaal 'x' percentage van het woon-werk verkeer op de fiets
- onderhoudt de fiets goed



Werkgever kiest **NIET** voor het gebruik van de **WKR**.



03. > De werkgever kan een renteloze lening geven voor de aankoop van een fiets.

Wanneer de werkgever aan de medewerker een lening verstrekt, zodat deze medewerker een fiets kan kopen, geldt dat de werkgever de rente voor deze lening op nihil mag stellen. De medewerker betaalt over de lening geen rente

en dit voordeel is voor de medewerker onbelast. Een lening moet wel vanuit het nettoloon worden afgelost. Dat kan de medewerker in termijnen doen met eigen geld of met de maandelijkse reiskostenvergoeding.

04. > Een fiets van de zaak ter beschikking stellen.

Een fiets ter beschikking stellen kan op twee manieren gebeuren:

- De werkgever koopt een fiets en geeft die in bruikleen aan een medewerker. De werkgever blijft eigenaar van de fiets.
- De werkgever kan een fiets leasen en die aan een medewerker ter beschikking stellen.

Juist omdat de leasefiets buiten de WKR valt, kan een werkgever in principe voor alle collega's een fiets van de zaak faciliteren.



	Gewone fiets	E-fiets	Speedpedelec
Prijs fiets	€600,-	€1.800,-	€3.150,-
Bijstelling 7%*	€42,-	€126,-	€220,-
Belastingpercentage 36,93%	€15,48	€46,56	€81,36
Kosten per maand	€1,29	€3,88	€6,78

* Voorbeeld bijstelling medewerker met een jaarsalaris van ca €33.000

Bij het ter beschikking stellen van een fiets van de zaak is er sprake van loon. Een fiets van de zaak kost de medewerker een vast bedrag per maand. De forfaitaire bijtelling voor het privégebruik van een zakelijke fiets is vastgesteld op 7%. Het bedrag moeten de betreffende medewerker bij zijn/haar inkomen optellen. Daarover moet vervolgens elasting worden betaald. Het gaat bij de 7% om de consumentenadviesprijs, oftewel de oorspronkelijke nieuwwaarde van de fiets. Dit is de in Nederland door de fabrikant of importeur publiekelijk kenbaar gemaakte prijs van de fiets bij verkoop (vergelijk de cataloguswaarde van een auto). De consumentenadviesprijs geeft de Belastingdienst een eenduidig uitgangspunt om de waarde van het privé voordeel te bepalen.

De leasekosten kunnen door de medewerker, de werkgever of samen worden betaald. De werkgever kan ervoor kiezen de medewerker de leasekosten geheel of gedeeltelijk te laten betalen. De medewerker betaalt alle of een deel van de leasekosten + 7% bijtelling over de waarde van de fiets. Het maandelijkse leasebedrag van de fiets wordt (geheel of gedeeltelijk) ingehouden op het brutoloon van de medewerker. In de volksmond heet dit de cafetariaregeling. Het bruto-netto voordeel kan tot 35% oplopen ten opzichte van privé aankoop. Vanwege het lagere brutoloon, bespaart de werkgever op sociale premies. Na de looptijd van het leasecontract kan de medewerker de fiets overnemen. Dat hoeft niet.

Het is ook mogelijk dat de werkgever maandelijks de leasekosten betaalt. De werkgever kan de medewerker wel om een maandelijkse eigen bijdrage voor het privégebruik vragen. Dit bedrag gaat dan van de bijtelling af, zonder dat de bijtelling negatief kan worden. De medewerker ziet het resultaat terug op zijn of haar loonstrookje.

Als een medewerker gebruik maakt van een fiets van de zaak, dan kan het zijn dat hij of zij bepaalde reiskostenvergoedingen niet meer krijgt van de werkgever. Bijvoorbeeld een kilometervergoeding.



Wanneer is het ter beschikking stellen van een (lease) fiets interessant:

- Er is geen of te weinig vrije ruimte in de WKR.
- Voor de duurdere fietsen zoals de speedpedelec.
- Maakt het mogelijk kosten te spreiden.
- Om medewerkers fitter te krijgen.
- Beter voor het milieu.
- Eventuele aanschaf van de fiets komt ten laste van het bedrijfsresultaat en indien de fiets geactiveerd wordt op de balans kan er afschrijvingskosten in mindering worden gebracht op het resultaat.
- Ook het eventuele onderhoud/assurantiën van de fiets kan in mindering worden gebracht op het bedrijfsresultaat.

Net als voor auto's is het mogelijk een leaseplan voor fietsen van de zaak te hebben. Op die manier wordt het mogelijk de fiets van de zaak een standaard onderdeel van de arbeidsvoorwaarden te maken en onder gelijke voorwaarden aan de medewerkers aan te bieden. Voor werkgevers zijn er schaalvoordelen te behalen als de fietsen tegen gunstigere kosten en voorwaarden worden ingekocht met tevens gunstigere onderhoudscontracten en verzekeringen.

Een medewerker die met een fiets van de zaak naar het werk fietst, krijgt geen reiskostenvergoeding meer. Dit kan wel in overleg met de werkgever voor bijvoorbeeld als de werknemer bij slecht weer met de auto of openbaar vervoer komt. Overigens kan de werkgever ook nog reiskostenvergoeding geven voor de kilometers die de werknemer fietst voor het werk, echter dan is deze vergoeding belast.

Gaat een medewerker uit dienst? Dan moet hij of zij de fiets van de zaak teruggeven. Tenzij de werkgever en medewerker een overnamebedrag voor de fiets hebben afgesproken. Dit bedrag moet tenminste de waarde zijn die de fiets in het economisch verkeer heeft ten tijde van de overname. Het overnamebedrag vormt een loonbestanddeel. Ook hier kan de werkgever ervoor kiezen om dit bestanddeel in de eindheffingsregeling op te nemen en de daarmee bijkomende belastingen voor eigen rekening nemen.

Elektrische Fiets

Als je 20 km van je werk woont en zelf een elektrische fiets aanschaft, heb je de investering er na 15 maanden uit.



Het is voor een medewerker snel voordeliger om zelf een fiets te kopen en de reiskostenvergoeding te behouden.

Het is wel aantrekkelijk voor medewerkers die de fiets van de zaak af en toe voor het woon-werk gebruiken. Voor de dagen dat een medewerker niet fietst, kan een onbelaste vergoeding van €0,19 per km voor de woon-werkritten met de auto of OV krijgen. De medewerker moet dan wel bijhouden en bewijzen wanneer de woon-werkritten niet worden gefietst. Deze situatie kost de werkgever wel extra geld.

Voorbeeldberekening

Leaseregeling	Belasting Jaarlijks	Belasting Maandelijks
Belastingdruk: 36,93% - Bijtellings percentage: 7%		
Fiets - €600*	€16,-	€1,33
E-bike - €2.000*	€52,-	€4,33
Speed-pedelec - €3.500*	€90,-	€7,50
Belastingdruk: 49,5% - Bijtellings percentage: 7%		
Fiets - €600*	€21,-	€1,75
E-bike - €2.000*	€69,-	€5,75
Speed-pedelec - €3.500*	€121,-	€10,08

* Consumentenadviesprijs

Leaseauto én leasefiets

Een medewerker met een auto van de zaak kan ervoor kiezen de leaseauto te combineren met een leasefiets. Zeker voor die medewerker die op fietsafstand van het werk woont.

De medewerker telt voor de leasefiets dan 7% van de aanschafwaarde bij zijn/haar inkomen op. Deze bijtelling komt netto neer op een paar euro per maand. Je kan er als medewerker ook ervoor kiezen het leasebedrag uit te ruilen met je brutoloon. Deze voor de werkgever kostenneutrale fietsregeling, levert de medewerker flink wat belastingvoordeel op. Een leasefiets, waaraan de werkgever niets meebetaalt, is dan tot wel 35% goedkoper dan de privé aankoop van een nieuwe fiets.

De werkgever mag onder de volgende voorwaarden de BTW over de aanschaf van de fiets (gedeeltelijk) aftrekken:

- De werkgever heeft in het lopende kalenderjaar en de 2 jaren daarvoor geen fiets voor deze medewerker gekocht.
- Zorgt de werkgever naast de fiets voor nog een andere vergoeding of voorziening voor het woonwerkverkeer van de medewerker? De werkgever mag dat doen voor maximaal 50% van de reisdagen. Deze voorwaarde gaat in op het moment dat de medewerker de fiets krijgt, en geldt tot het einde van het kalenderjaar en de 2 jaren daarna.
- Medewerkers mogen de fiets ook privé gebruiken.

BTW

Het voordeel van een fiets verstrekken of ter beschikking stellen in plaats van vergoeden is dat de werkgever over een factuur op de naam van het bedrijf beschikt en zodoende de BTW kan terugvorderen. Voorwaarde is wel dat de werkgever een zogeheten BTW-ondernemer is.



Een eigen bijdrage van de medewerker heeft ook invloed op de hoogte van de BTW.

- Betaalt een medewerker geen eigen bijdrage voor de fiets? Dan mag de werkgever maximaal €130 BTW aftrekken. Dat betekent dat de werkgever bij een fiets ter waarde van €749 of minder de volledige BTW mag aftrekken.
- Ontvangt de werkgever van een medewerker wel een eigen bijdrage? Dan trekt de werkgever die van de aankoopprijs af. Kost de fiets de werkgever na aftrek van de eigen bijdrage meer dan €749? Dan mag de werkgever de BTW van het bedrag boven €749 niet aftrekken. Kost de fiets de werkgever na aftrek van de eigen bijdrage €749 of minder? Dan mag de werkgever het volledige BTW-bedrag van de aanschafprijs aftrekken. Over de eigen bijdrage moet de werkgever BTW betalen.

05. > De fiets vergoeden via de onbelaste kilometervergoeding.

Is de vrije ruimte in de WKR vol of voor andere zaken bestemd, en is er nog geen belastingvrije reiskostenvergoeding? Dan kan de werkgever aan medewerkers een belastingvrije reiskostenvergoeding van €0,19 per km geven. Met de vergoeding kan een medewerker sparen voor een fiets. De medewerker kan met de vergoeding eventueel ook een privé leasecontract afsluiten. Met de maandelijkse vergoeding kan min of meer het maandelijkse leasetarief worden betaald (voor een lease e-fiets gemiddeld €50-€60 per maand). De privé leaseovereenkomst wordt niet getoetst en geregistreerd bij de Stichting Bureau Krediet Registratie (BKR).

Een alternatief is dat een medewerker de reiskostenvergoeding van zijn salaris laat inhouden. Zijn brutoloon wordt daardoor lager. En dat in ruil voor de belastingvrije reiskostenvergoeding van de werkgever. De werkgever kost dit niets. Voor de medewerker heeft het gevolgen voor een eventuele uitkering, pensioen en vakantiegeld.

Met ingang van 2022 kunnen zich twee situaties voordoen:

1. Voor de medewerker is het moeilijk in te schatten hoe vaak hij/zij thuiswerkt en reist. De medewerker ontvangt dan een vergoeding per reisdag met bijbehorende reisadministratie. De werkgever kan aan medewerkers een belastingvrije reiskostenvergoeding van € 0,19 per km geven.

Een medewerker kan de reiskostenvergoeding van zijn salaris laten inhouden. Zijn/haar brutoloon wordt daardoor lager. En dat in ruil voor de belastingvrije reiskostenvergoeding van de werkgever. De werkgever kost dit niets. Voor de medewerker heeft het gevolgen voor een eventuele uitkering, pensioen en vakantiegeld.

2. Voor de medewerker is het goed in te schatten hoe vaak hij/zij thuiswerkt en reist. De medewerker ontvangt een vaste onbelaste vergoeding voor de gereisde dagen. Als de werkgever afspraken met de medewerker maakt over het aantal structurele thuiswerk- en kantoordagen, kan de werkgever vanaf 2022 een vaste onbelaste vergoeding voor thuiswerken combineren met een vaste onbelaste reiskostenvergoeding. Dan geldt wel de "128 en 214 dagen fictie" uit de wettelijke regeling. Dat betekent dat een vaste vergoeding worden

verstrekt alsof op 214 dagen wordt gereisd, als op tenminste 128 dagen in het kalenderjaar naar de vaste werkplek wordt gereisd. Dit betekent dat als de werkgever met de medewerker heeft afgesproken om bijvoorbeeld 2 dagen structureel thuis te werken en 3 dagen naar de vaste werkplek te reizen, dan kan een onbelaste gecombineerde reis- en thuiswerkvergoeding worden verstrekt van 60% voor het reizen. Het voordeel van vaste reiskostenvergoeding is dat deze bij tijdelijke afwezigheid op kantoor, door bijvoorbeeld ziekte, kan worden doorbetaald. Pas als de medewerker langer dan 6 weken afwezig is op kantoor, stopt de vaste vergoeding. De betaling van de vaste vergoeding kan worden hervat vanaf de eerste dag van de maand volgend op die waarin de medewerker hersteld is.

Voor de reiskostenvergoeding voldoet de medewerker in fulltime-dienst aan de voorwaarde om de 128-dagenregeling toe te passen als hij/zij ten minste 76 dagen van het kalenderjaar (3/5 van 128 dagen) naar de vaste werkplek reist. In dat geval mag de werkgever de vergoeding berekenen alsof de medewerker op ten hoogste 129 dagen (3/5 van 214 dagen) van het kalenderjaar naar de vaste werkplek reist. De maximaal te ontvangen onbelaste vaste reiskostenvergoeding bedraagt bij een woon-werkafstand van 20 km dan afgerond € 82 per maand: $(129 \text{ dagen} \times 20 \text{ kilometer} \times 2 \times € 0,19) / 12 \text{ maanden}$.

Let op: als de werkgever met de medewerker geen afspraken maakt over een vast reis- en thuiswerkpatroon, dan kan de vergoeding alleen worden gebaseerd op de werkelijke reisdagen. Dit is aan de orde als de werkgever in het geheel geen afspraken met de medewerker maakt over vaste kantoor- en thuiswerkdagen.

Nog even dit: Als een medewerker op één dag zowel deels thuiswerkt als naar de vaste werkplek reist, kan de werkgever óf de gerichte vrijstelling voor de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer óf de gerichte vrijstelling voor thuiswerken toepassen. Op een dergelijke 'gemengde' werkdag is samenloop van deze vrijstellingen dus niet toegestaan. De fiets kan worden gecombineerd met een OVkaart. Voor de fietskilometers naar het station kan €0,19 worden vergoed en de OV-kaart die de werkgever verstrekt, dekt de treinkilometers.



De voor- en nadelen van de verschillende maatregelen.

Werkgever kiest **WEL** voor gebruik van de WKR.

01. > De vrije ruimte in de WKR benutten voor aankoop van een fiets.

Voordelen Werkgever	Nadelen Werkgever	Voordelen Werknemer	Nadelen Werknemer
<ul style="list-style-type: none"> + De werking is vrij eenvoudig + Geen verklaring meer voor het zakelijke gebruik van de fiets 	<ul style="list-style-type: none"> - Vrije ruimte kan snel geheel benut zijn 	<ul style="list-style-type: none"> + Liquiditeitsvoordeel 	<ul style="list-style-type: none"> - Niet alle kosten van de factuur worden bijvoorbeeld vergoed

02. > De fiets opnemen in een cafetarieregeling met uitruil bruto-netto.

Voordelen Werkgever	Nadelen Werkgever	Voordelen Werknemer	Nadelen Werknemer
<ul style="list-style-type: none"> + Geen/minder afdracht Sociale lasten en loonbelasting + Lagere reservering vakantiegeld (8%) 	<ul style="list-style-type: none"> - Vrije ruimte wordt beperkter 	<ul style="list-style-type: none"> + Hoger netto inkomen 	<ul style="list-style-type: none"> - Lager brutoloon, gevolgen voor evt. WW-uitkering

Werkgever kiest **NIET** voor gebruik van de WKR.

03. > De werkgever kan een renteloze lening geven voor de aankoop van een fiets.

Voordelen Werkgever	Nadelen Werkgever	Voordelen Werknemer	Nadelen Werknemer
<ul style="list-style-type: none"> + Geen administratieve verplichtingen rondom de aangeschafte fiets Gaat niet ten laste van de WKR 	<ul style="list-style-type: none"> - Financiering verstrekken - Liquiditeitsnadeel 	<ul style="list-style-type: none"> - Financiering loopt via de werkgever - Geen rente verschuldigd 	<ul style="list-style-type: none"> - Aflossen lening gaat via netto loon

04. > Een fiets van de zaak ter beschikking stellen.

Voordelen Werkgever	Nadelen Werkgever	Voordelen Werknemer	Nadelen Werknemer
<ul style="list-style-type: none"> + Leasekosten etc. komen tlv het bedrijfsresultaat + Kosten operational lease niet op de balans + Mogelijke lagere aankoopprijs voor de fietsen 	<ul style="list-style-type: none"> - Liquiditeitsnadeel door de aanschaf of aangaan van de lease/financiering - Kosten financial lease wel op de balans 	<ul style="list-style-type: none"> + Zelf geen aanschaf van de fiets + Privé gebruik onbeperkt 	<ul style="list-style-type: none"> - Forfaitaire bijtelling 7% bij zijn bruto-inkomen

05. > De fiets vergoeden via de onbelaste kilometervergoeding.

Voordelen Werkgever	Nadelen Werkgever	Voordelen Werknemer	Nadelen Werknemer
<ul style="list-style-type: none"> + Geen financiering van de aanschaf van de fiets + Geen verbruik van de vrije ruimte (WKR) 	<ul style="list-style-type: none"> - Administratieve verplichtingen rondom de berekening van de kilometers etc. 	<ul style="list-style-type: none"> + Kostenvergoeding voor het fietsen naar de zaak 	<ul style="list-style-type: none"> - Financiering van de fiets ligt bij de werknemer - Hogere prijs betalen

Werken aan mobiliteit levert winst op.

Onze werk- en leefomgeving verandert. Ook in Overijssel worden we voortdurend uitgedaagd om te blijven werken aan grote maatschappelijke opgaven, waaronder mobiliteit. Opgaven die we zoveel mogelijk met onze omgeving willen en moeten oppakken. Een effectieve aanpak voor onze mobiliteitsproblemen vraagt om nieuwe en innovatieve maatregelen. Niet alleen van ons, maar ook van u als werkgever en van uw medewerkers.



Minder, anders, schoner.

De werkgeversaanpak Overijssel Onderweg helpt werkgevers met hun mobiliteitsbeleid. Met diverse acties en maatwerk oplossingen werken we aan minder files, minder CO2-uitstoot, meer vrijheid in werk- en reistijden en vitalere medewerkers. Zo houden we samen Overijssel aantrekkelijk en bereikbaar. Wij helpen u met deskundige adviezen en onderzoeken. Daarnaast ondersteunen we u ook met het samen opzetten en realiseren van acties en projecten. Wat we hiermee willen bereiken? Een betere bereikbaarheid, schonere lucht en meer vitaliteit door structureel ander reizen werkgedrag te stimuleren bij medewerkers én bezoekers. Doet u ook mee?

Wil je meer weten?

Meer informatie is te lezen op de website

www.overijsselonderweg.nl

Voor vragen kunt u mailen naar:

overijsselonderweg@overijssel.nl

Overijssel Onderweg is een mobiliteitsinitiatief van provincie Overijssel

